

Compliance | Executive Search.

Les rémunérations des métiers de la
Conformité, des Risques et des Contrôles

Étude 2018



Édito 2018

En tant que recruteurs spécialisés dans les métiers de la compliance, des contrôles et des risques, nous sommes heureux de vous présenter la 1^{ère} édition de l'étude annuelle des rémunérations des métiers de la compliance par Compliance Executive Search.

Les métiers de la compliance sont récents et en pleine évolution dans de nombreuses industries. Le secteur de la banque et de l'assurance, qui est encadré sur ces fonctions depuis plus de 20 ans, fait encore office de détecteur de tendances.

Le nombre de professionnels en charge de la conformité, du contrôle interne et de la gestion des risques est en forte augmentation cette année avec la mise en application et transposition récente des différentes directives européennes RGPD, Sapin II, DDA, MiFID2, etc.

Cette étude des rémunérations a pour objectif de dresser un état des lieux du marché fin 2018.

Des professionnels de tous les secteurs d'activités ont été sollicités. Toutefois avec 86% des contributeurs, les métiers de la banque et de l'assurance sont prépondérants, notamment en raison de leur présence historique et de sensibilisation aux questionnaires réglementaires.

Cette étude repose sur l'analyse menée entre fin Août et mi- Octobre 2018 auprès de 411 contributions de professionnels en poste.

Cette étude sera reconduite en 2019 en tenant compte de l'évolution du marché et de vos commentaires.

Sous condition de citer la source, cette étude est libre d'accès et d'usage pour vos recrutements et vos recherches.

« Avec un échantillon de 411 professionnels de la compliance, cette étude est représentative du marché en 2018 »

Compris entre 30k€ et plus de 150 k€ suivant le niveau d'expérience, le salaire moyen d'un expert réglementaire est de **68K€ brut annuel** auquel s'ajoute une rémunération **variable de 15%** en moyenne

Moyenne des rémunérations brutes annuelles 2018 (hors variable) par niveau d'expérience	0 à 3 ans	3 à 5 ans	5 à 12 ans	> 12 ans
Secrétaire Général (intégrant la conformité)	NC	NC	90 - 94	119 - 124
Responsable de la Conformité et du Contrôle Interne	59 - 61	63 - 65	75 - 78	103 - 107
Responsable Conformité des Services d'investissement	NC	65 - 67	83 - 86	101 - 106
Responsable des données personnelles	49 - 51	53 - 56	78 - 81	99 - 103
Responsable Anti-corruption (Sapin 2)	43 - 45	49 - 50	78 - 82	86 - 90

Source : enquête déclarative 2018 menée par Compliance Executive Search

en k€



Moyenne des rémunérations brutes annuelles 2018 (hors variable) par niveau d'expérience	0 à 3 ans	3 à 5 ans	5 à 12 ans	> 12 ans
Chargé de conformité	39 - 41	52 - 54	65 - 68	88 - 92
Contrôleur interne	37 - 39	49 - 51	63 - 65	73 - 75
Contrôleur des risques	45 - 46	55 - 57	61 - 64	87 - 91
Autres métiers connexes intégrant la conformité	34 - 36	46 - 48	60 - 63	84 - 87
Chef de projet réglementaire interne	43 - 45	57 - 59	65 - 67	85 - 88

Source : enquête déclarative 2018 menée par Compliance Executive Search

en k€

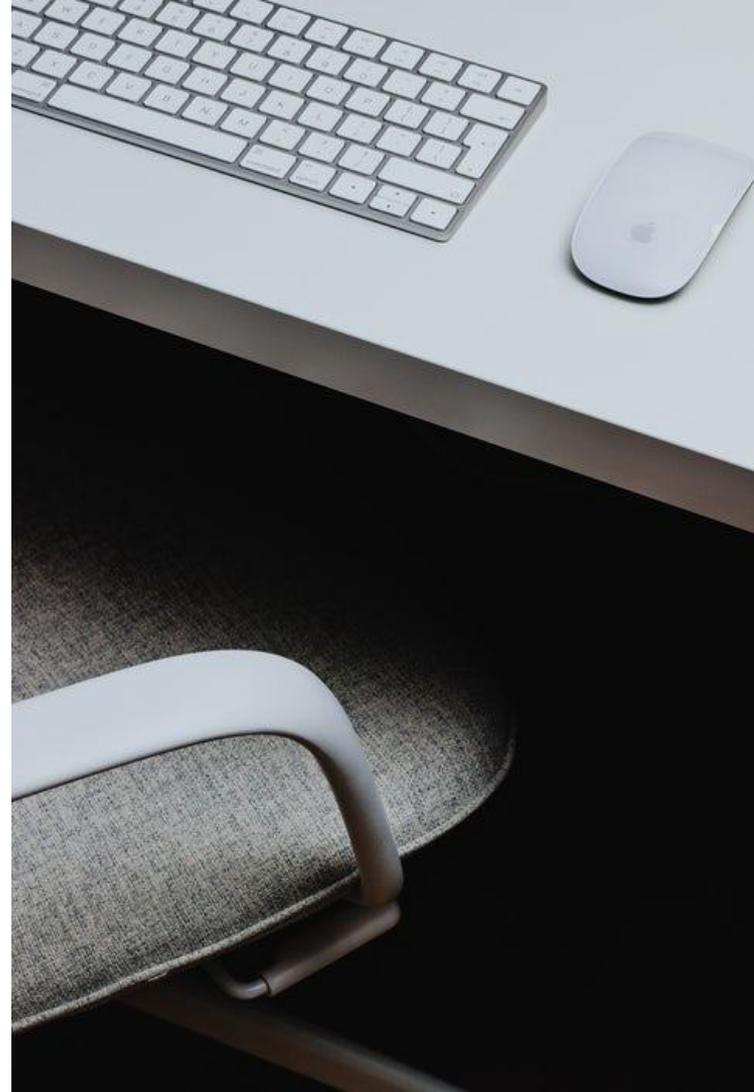


Synthèse des rémunérations 2018 – par expertises « conformité »

Expertises conformité	Rémunération FIXE			Rémunération VARIABLE		
	Début de carrière	Moyenne	Fin de Carrière	Début de carrière	Moyenne	Fin de Carrière
Anti-corruption	33	69	105	1	10	38
Conflit d'intérêts	25	85	150	0	15	43
Déontologie (personnel, cartographie, etc)	25	63	150	0	10	90
KYC, LCB-FT, sanction et embargos, etc	25	60	125	0	12	85
Marché (intégrité, abus, best exe, etc)	43	83	125	2	17	45
Réclamation clients	33	83	125	1	21	54
Sécurité financière	28	70	125	1	13	47
TRACFIN	25	76	150	0	13	53

Source : enquête déclarative 2018 menée par Compliance Executive Search

en k€



Synthèse des rémunérations 2018 – par expertises « contrôle interne et des risques »

Expertises Contrôle interne	Rémunération FIXE			Rémunération VARIABLE		
	Début de carrière	Moyenne	Fin de Carrière	Début de carrière	Moyenne	Fin de Carrière
Contrôle permanent	25	55	98	0	8	38
Contrôle périodique	33	73	105	1	14	38

Source : enquête déclarative 2018 menée par Compliance Executive Search

en k€

Expertises Contrôle des risques	Rémunération FIXE			Rémunération VARIABLE		
	Début de carrière	Moyenne	Fin de Carrière	Début de carrière	Moyenne	Fin de Carrière
Risque (toutes spécialisations)	33	75	150	0	12	33
Risque de marché	38	53	125	1	10	23
Risque opérationnel	33	63	125	0	10	33

Source : enquête déclarative 2018 menée par Compliance Executive Search

en k€



Synthèse des rémunérations 2018 – par expertises « gouvernance » « reporting » et « projet réglementaires »

Expertises Gouvernance / Pilotage	Rémunération FIXE			Rémunération VARIABLE		
	Début de carrière	Moyenne	Fin de Carrière	Début de carrière	Moyenne	Fin de Carrière
Secrétariat général	63	111	150	5	30	63
« Coverage » métier	53	79	125	1	18	63
Données personnelles	33	82	145	0	13	53

Source : enquête déclarative 2018 menée par Compliance Executive Search

en k€

Expertises Reporting	Rémunération FIXE			Rémunération VARIABLE		
	Début de carrière	Moyenne	Fin de Carrière	Début de carrière	Moyenne	Fin de Carrière
Reporting réglementaire et fiscaux	33	67	125	0	13	63

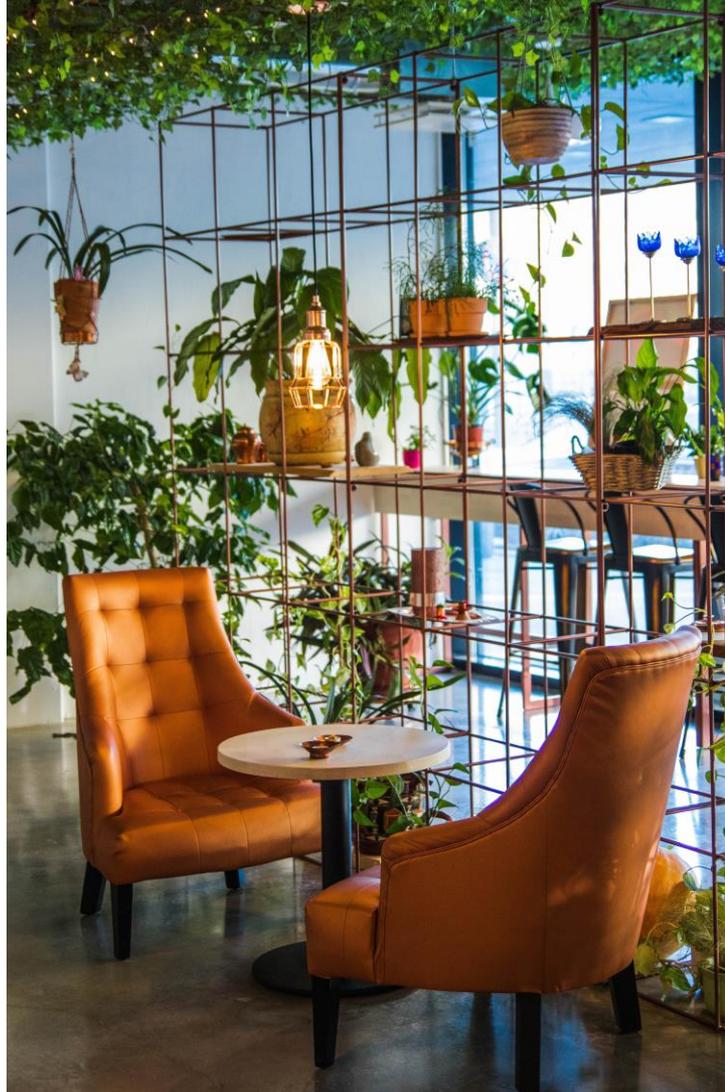
Source : enquête déclarative 2018 menée par Compliance Executive Search

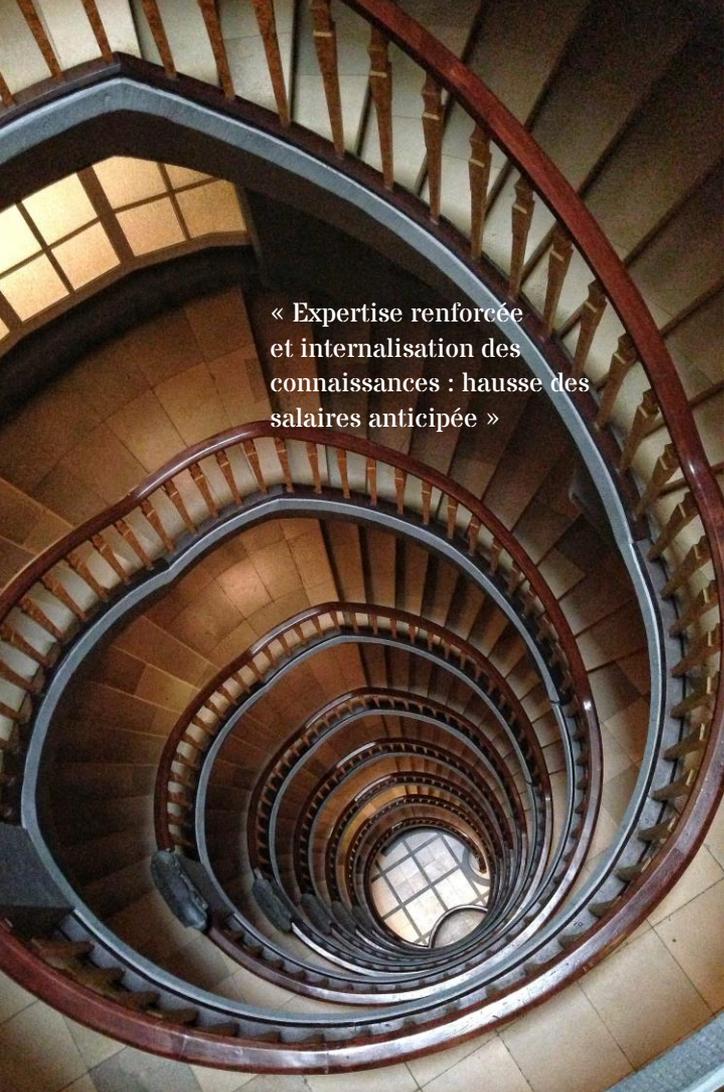
en k€

Expertises Projets réglementaires	Rémunération FIXE			Rémunération VARIABLE		
	Début de carrière	Moyenne	Fin de Carrière	Début de carrière	Moyenne	Fin de Carrière
Chef de projet réglementaire	38	67	125	0	7	33

Source : enquête déclarative 2018 menée par Compliance Executive Search

en k€





Perspectives 2019

Jusqu'à présent les sociétés avaient tendance à faire appel à des prestataires pour analyser et mettre en œuvre les évolutions réglementaires.

La tendance 2019 pourrait être une ré-internalisation des expertises réglementaires en raison de l'effet ciseau suivant : moins d'externalisation et plus de recrutement

« Expertise renforcée et internalisation des connaissances : hausse des salaires anticipée »

Plus de recrutements

Un grand nombre d'établissements bancaires, suite à certaines sanctions notamment pour manquement de leurs dispositifs de contrôles, est en train de mettre en place leurs plans de remédiation. Ces derniers préconisent généralement une augmentation des effectifs des fonctions « compliance » et « contrôles ».

Les établissements qui ont choisi Paris comme point d'entrée sur le marché d'Europe continentale en cas de BREXIT viennent augmenter la demande d'expertises réglementaires alors que l'offre est stable.

Moins d'externalisation

Les principales échéances des directives réglementaires européennes ont été échues en 2018. Le recours à des expertises externes temporaires va s'affaiblir en 2019.

Après les « vagues » d'experts réglementaires externes sélectionnées par les départements achats pour mettre en place les directives réglementaires, les DRH expriment leur volonté de réinternaliser le savoir faire et de s'impliquer dans la gestion des « ressources / talents » réglementaires en interne.

Compliance | Executive Search.

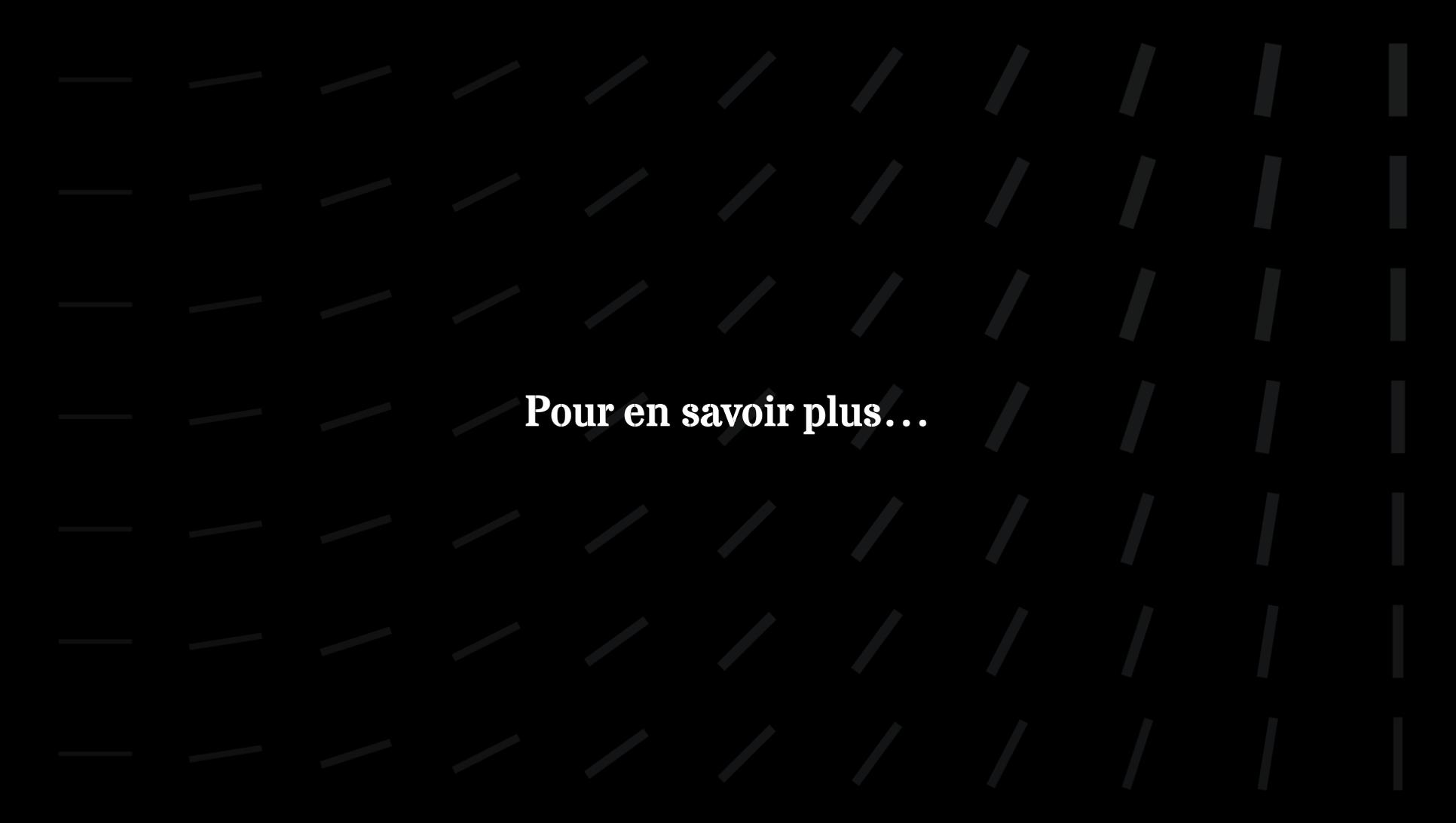
1^{er} cabinet de recrutement par approche directe dédié aux métiers de la compliance, des risques et des contrôles

Votre contact

Christophe Bardy

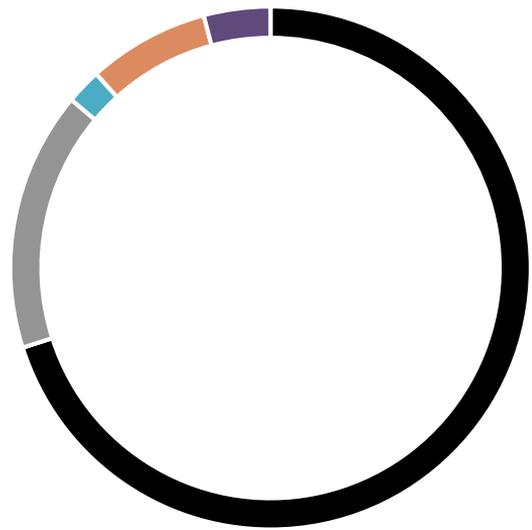
06 64 33 19 07

christophe@ compliance-executive.com



Pour en savoir plus...

A | Répartition sectorielle des réponses à l'enquête



86%
des contributeurs travaillent
en banque ou en assurance

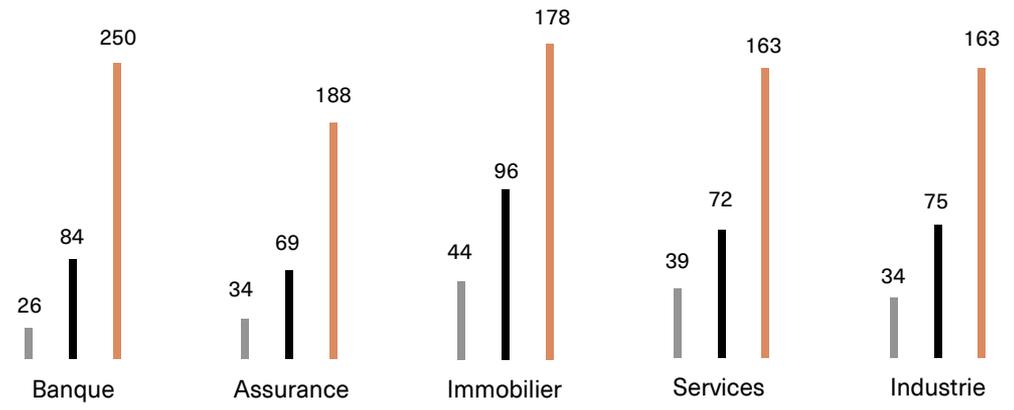
- 70% — banque
- 16% — Assurance
- 8% — Services
- 4% — Industrie
- 2% — Immobilier



Écart de rémunération par secteur d'activité

L'échantillon de l'enquête a révélé **un fort écart de rémunération**, dans le secteur bancaire, entre le début et la fin de la carrière.

- Moyenne en début de carrière
- Moyenne des réponses
- Moyenne en fin de carrière



c Répartition géographique des contributions à l'enquête 2018

88% des contributions à l'enquête proviennent de professionnels français.

328

France
(Paris île de France)

8

Zone
Afrique

37

France
(Province)

5

Zone
Amérique

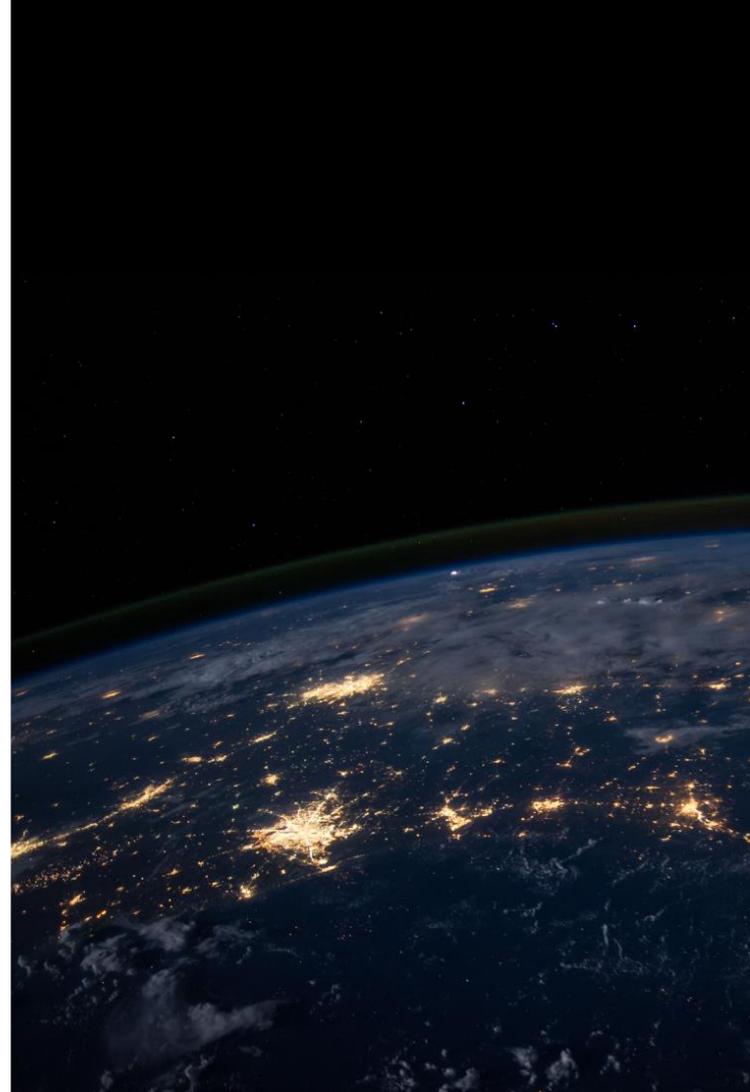
31

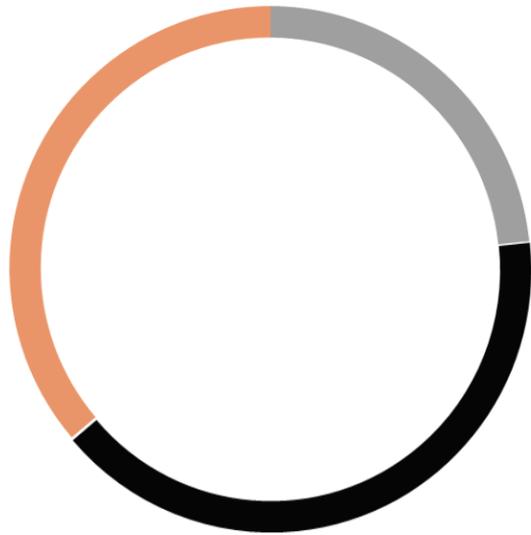
Zone
Europe (Hors France)

2

Zone
Asie

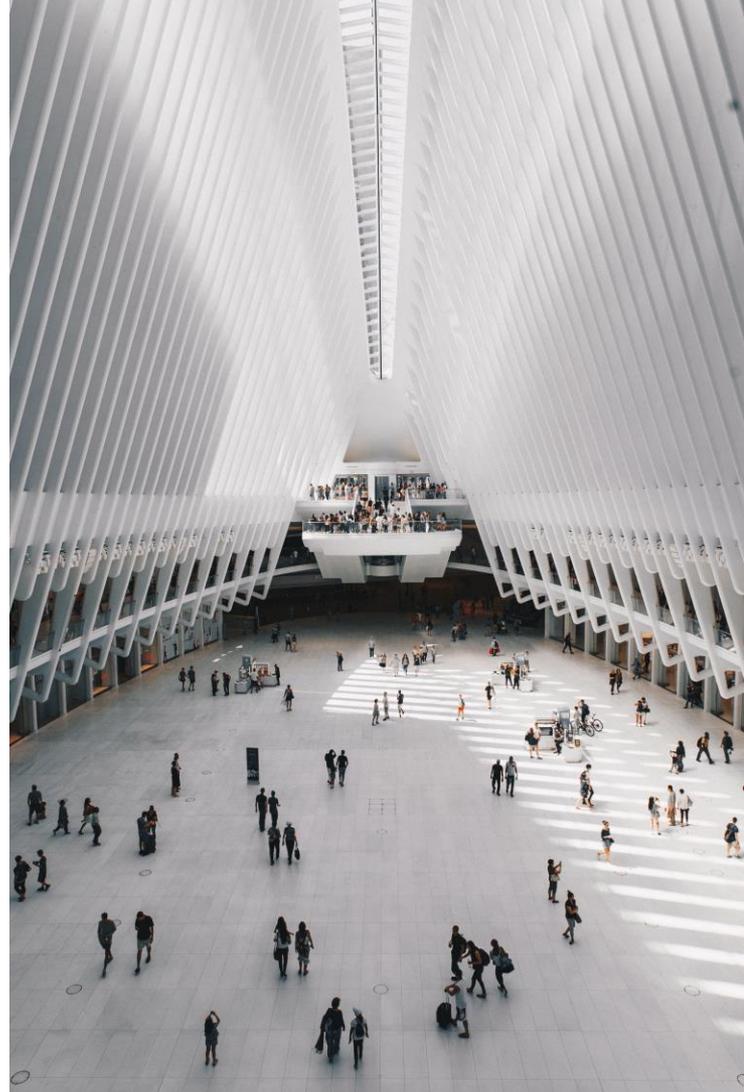
Les statistiques présentées dans l'étude ne prennent en compte que les réponses France afin de maintenir une taille d'échantillon permettant la représentativité sur la zone géographique étudiée.

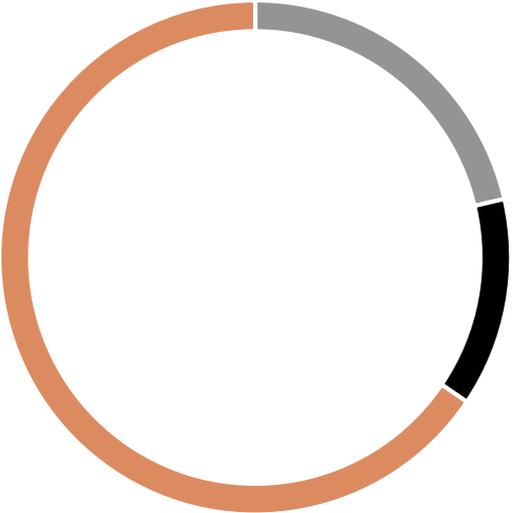




Deux tiers
des compliances officers
réfléchissent à changer de
postes en 2019

- 41% — > 3 mois
- 23% — < 3 mois
- 36% — Ce n'est pas prévu





Un tiers
des équipes « Compliance »
prévion de se renforcer à
court/moyen terme.

- 13% — > 3 mois
- 21% — < 3 mois
- 66% — Ce n'est pas prévu



Compliance | Executive Search.

<https://www.linkedin.com/company/compliance-executive-search/>