



C O M M U N I T Y

X Compliance | Executive Search.

Les rémunérations des métiers de la Conformité, des Risques et des Contrôles

Étude 2020/2021

Édito 2020/2021

Quelle période exceptionnelle !

2020 avait débuté avec une **forte activité** comme la fin 2019.

Puis **Mars 2020** est arrivé, le téléphone sonnait dans le vide, les emails restaient sans réponse et les offres de postes restaient affichées mais sans réelles avancées derrière.

Au fil des mois de 2020, les disparités sectorielles sont apparues. Alors que les “industries” restaient à l’arrêt presque total, les “services” B2B et notamment le secteur Banque/assurance ont très vite relancé les recrutements à des niveaux quasiment équivalents à ceux d’avant la pandémie.

2021 : Qu’est-ce qui a changé ?

Le niveau de séniorité demandé a fortement chuté. Faute au budget ? En tout état de cause, la séniorité demandée sur les recherches qui nous ont été confiées ont baissé en moyenne de 4 ans.

Le premier trimestre 2021 a été assez prolifique en nombre de postes ouverts. Nous en avons décompté une cinquantaine par mois sur le marché (dont une trentaine sur GRACES community). Cependant tout le monde semble rechercher le même profil. Un expert avec 5 ans d’expérience et une forte sensibilité métier afin d’accompagner et sécuriser le développement commercial de la société. Sur les autres types de profils, nous constatons une reprise au troisième trimestre.

Cette étude des rémunérations 2020/2021 est la photographie à mi-année de la rémunération des 1 200 compliances officers, risk managers, contrôleurs internes qui ont répondu au questionnaire en ligne et qui ont été interviewés par nos deux cabinets partenaires : Compliance Executive Search (dédié aux Directeurs et Responsables) et à GRACES community (la communauté de tous les experts réglementaires)

Qui sommes-nous ?

Créée en septembre 2020, GRACES community est tout simplement l'acronyme pour les 6 métiers principaux des experts réglementaires.

- **Governance,**
- **Risks,**
- **Audit interne,**
- **Compliance & Control,**
- **Ethics,**
- **cyber Security.**

C'est la première communauté d'experts réglementaires. Nous proposons la première plateforme d'emploi 100% dédiée à ces métiers.

Elle a été conçue pour vous apporter, au même endroit, tout ce dont vous avez besoin au quotidien :

- **Actualité réglementaire,**
- **Emploi,**
- **Rémunération,**
- **Evénements,**
- **Formations.**

Notre équipe est composée de 4 personnes et nous travaillons d'arrache pied pour vous apporter un maximum d'offres de qualité, ainsi que des candidats qui correspondent parfaitement à vos attentes.



Compliance | Executive Search.

Qui sommes-nous ?

Compliance Executive Search est le 1^{er} cabinet indépendant, dédié au recrutement des experts réglementaires.

Quelques chiffres:

En moyenne, 25 sociétés accompagnées par an, 50 recherches couronnées de succès par an, une communauté de plus de 13 000 experts réglementaires joignables directement et une connaissance du secteur depuis plus de 15 ans.

Pourquoi nous solliciter ?

Au-delà des compétences techniques (Hard skills) que nous testons grâce à nos experts réglementaires internes, nous sommes mandatés pour trouver la personnalité (Soft skills) qui permettra :

- ✓ Une bonne intégration au sein de votre équipe,
- ✓ Une excellente compréhension de vos spécificités métier et de votre environnement concurrentiel
- ✓ Une appétence pour les outils (RPA et IA) mais surtout
- ✓ Une capacité à acculturer les autres départements de l'entreprise et la direction aux réglementations auxquelles sont soumises vos activités.

Compliance Executive Search est signataire de la

Méthodologie

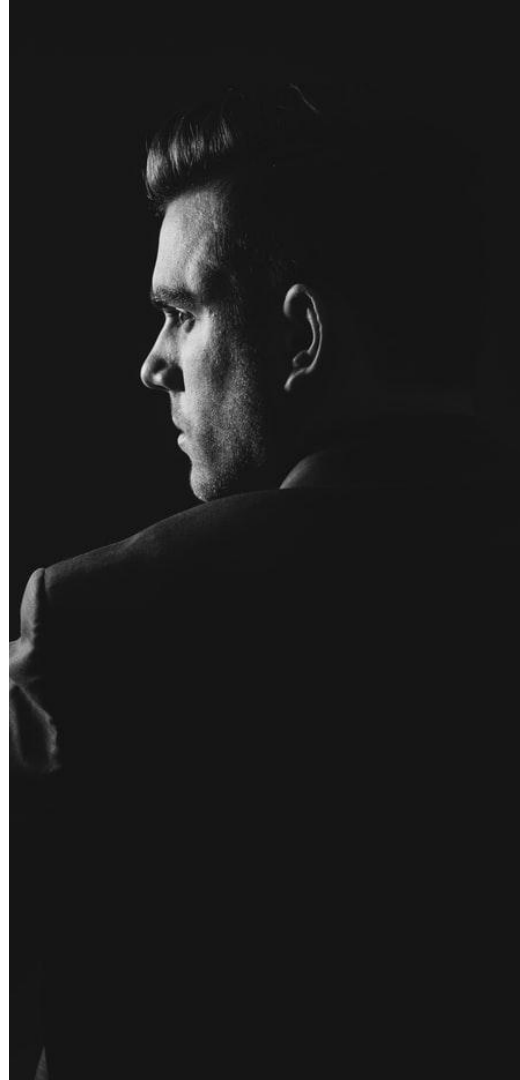
Cette étude des rémunérations a pour objectif de dresser un état des lieux du marché français à mi 2021. Elle a été réalisée dans le cadre d'un partenariat entre le cabinet de recrutement GRACES community et le cabinet de chasse de tête Compliance Executive Search.

De Juin 2020 à juin 2021, les experts réglementaires, qui l'ont souhaité, ont pu contribuer au questionnaire disponible gratuitement en ligne. Le questionnaire comprenait 21 questions. Les contributeurs pouvaient répondre aux questions sans s'identifier afin de garantir leur anonymisation. Les données sont des moyennes réponses ont été traitées afin de supprimer les réponses « hors normes », incomplètes, erronées.

Au final, les données ont été collectées, anonymisées et retraitées sur la base des déclarations de revenus des 3500 professionnels de GRACES community et des entretiens réalisés auprès des candidats.

Les résultats sont présentés à titre indicatif. Ils n'ont aucune valeur contractuelle.

A condition de citer GRACES community et Compliance Executive Search, cette étude est libre d'accès et d'usage pour vos recrutements et vos recherches.



Sommaire

Compliance : Conformité & DPO : 8-23

- Assurances, mutuelles, courtiers	8
- Banque d'investissement et de financement, marché des capitaux	9
- Banque de détail	10
- Banque de développement	11
- Banque dépositaire	12
- Banque privée	13
- Moyen de paiement, monnaie électronique et transfert	14
- Conseil en management	15
- Entreprise d'investissement, broker et intermédiaire et de marché	16
- Fintech, services financiers	17
- Immobilier	18
- Industries	19
- Société de gestion classique	20
- Société de gestion immobilière	21
- Société de gestion private equity et private debt	22
- Services	23

Gestion du risque / Risk management : 24-39

- Assurances, mutuelles, courtiers	24
- Banque d'investissement et de financement, marché des capitaux	25
- Banque de détail	26
- Banque de développement	27
- Banque dépositaire	28
- Banque privée	29
- Moyen de paiement, monnaie électronique et transfert	30
- Conseil en management	31
- Entreprise d'investissement, broker et intermédiaire et de marché	32
- Fintech, services financiers	33
- Immobilier	34
- Industries	35
- Société de gestion classique	36
- Société de gestion immobilière	37
- Société de gestion private equity et private debt	38
- Services	39

Audit : Contrôle & Audit interne : 40-49

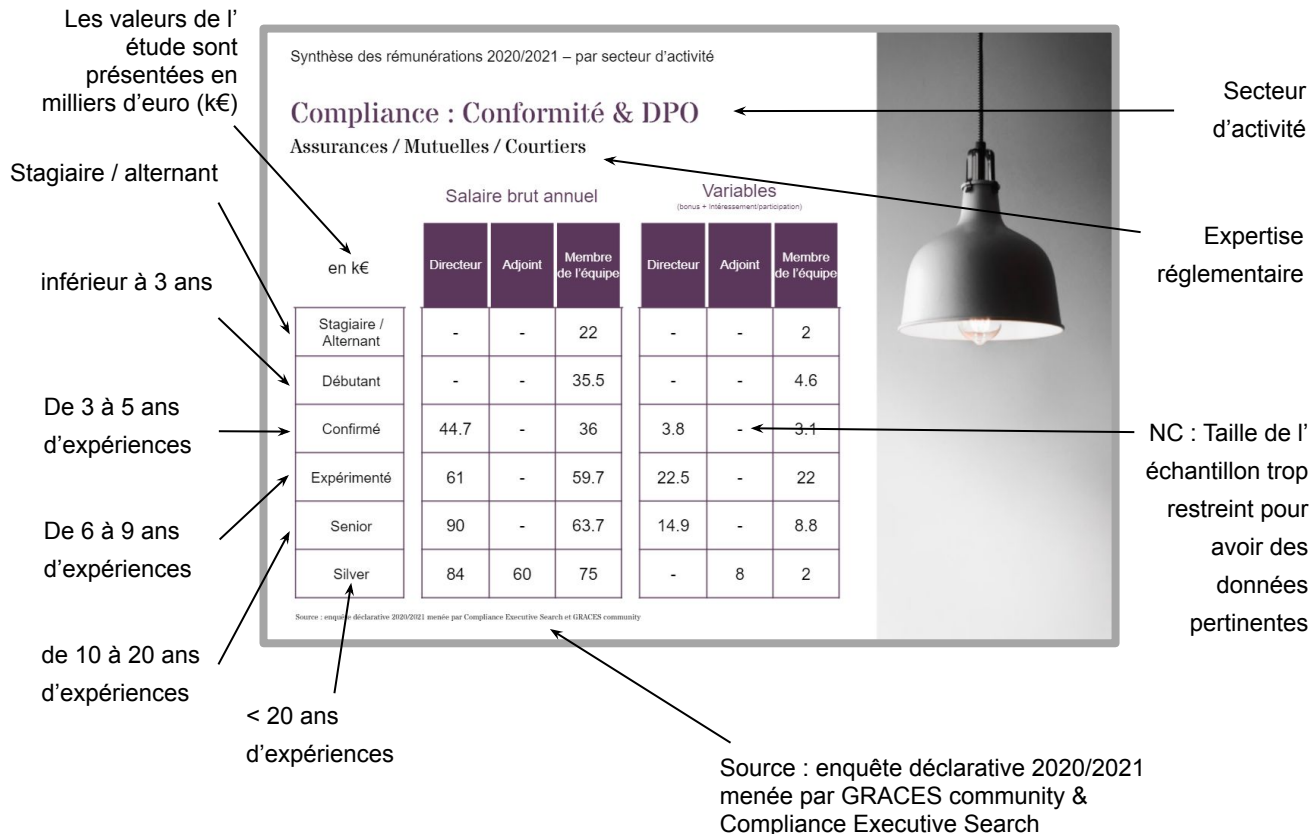
- Assurances, mutuelles, courtiers	40
- Banque d'investissement et de financement, marché des capitaux	41
- Banque de détail	42
- Banque privée	43
- Immobilier	44
- Industries	45
- Société de gestion classique	46
- Société de gestion immobilière	47
- Société de gestion private equity et private debt	48
- Services	49

Ethique & Gouvernance : Secrétariat général & RSE : 50-55

- Banque d'investissement et de financement, marché des capitaux	50
- Banque de détail	51
- Industries	52
- Société de gestion classique	53
- Société de gestion private equity et private debt	54
- Services	55

A COMPLETER 56-XX

Légende – Secteur d'activité



Compliance : Conformité & DPO

Assurances / Mutuelles / Courtiers

en k€	Salaire brut annuel			Variables (bonus + Intéressement/participation)		
	Directeur	Adjoint	Membre de l'équipe	Directeur	Adjoint	Membre de l'équipe
Stagiaire / Alternant	-	-	22	-	-	2
Débutant	-	-	35.5	-	-	5
Confirmé	46	-	45	8	-	6
Expérimenté	65	-	59	14	-	8
Senior	90	75	64	22	-	18
Silver	104	80	75	29	8	2



Compliance : Conformité & DPO

Banques d'investissement et de financement, marchés des capitaux

en k€	Salaire brut annuel			Variables (bonus + Intéressement/participation)		
	Directeur	Adjoint	Membre de l'équipe	Directeur	Adjoint	Membre de l'équipe
Stagiaire / Alternant	-	-	18	-	-	-
Débutant	-	-	42	-	-	8
Confirmé	-	63	49	-	8	8
Expérimenté	82	70	61	11	10	9
Senior	107	75	63	22	12	12
Silver	141	-	90	33	-	23



Compliance : Conformité & DPO

Banques de détail

en k€	Salaire brut annuel			Variables (bonus + Intéressement/participation)		
	Directeur	Adjoint	Membre de l'équipe	Directeur	Adjoint	Membre de l'équipe
Stagiaire / Alternant	-	-	-	-	-	-
Débutant	-	39	36	-	-	4
Confirmé	49	46	45	12	9	5
Expérimenté	69	69	50	15	10	6
Senior	78	78	54	21	14	8
Silver	95	80	63	25	22	11



Compliance : Conformité & DPO

Banques de développement

en k€	Salaire brut annuel			Variables (bonus + Intéressement/participation)		
	Directeur	Adjoint	Membre de l'équipe	Directeur	Adjoint	Membre de l'équipe
Stagiaire / Alternant	-	-	-	-	-	-
Débutant	-	-	37	-	-	5
Confirmé	-	-	42	-	-	6
Expérimenté	-	-	53	-	-	8
Senior	80	75	63	20	18	16
Silver	140	-	75	50	-	17



Compliance : Conformité & DPO

Banques dépositaires

en k€	Salaire brut annuel			Variables (bonus + Intéressement/participation)		
	Directeur	Adjoint	Membre de l'équipe	Directeur	Adjoint	Membre de l'équipe
Stagiaire / Alternant	-	-	-	-	-	-
Débutant	-	-	40	-	-	5
Confirmé	51	48	47	10	9	6
Expérimenté	69	51	49	16	12	10
Senior	98	78	61	21	15	10
Silver	125	98	93	28	20	15



Compliance : Conformité & DPO

Banques privées

en k€	Salaire brut annuel			Variables (bonus + Intéressement/participation)		
	Directeur	Adjoint	Membre de l'équipe	Directeur	Adjoint	Membre de l'équipe
Stagiaire / Alternant	-	-	14	-	-	-
Débutant	-	-	40	-	-	4
Confirmé	75	50	46	10	7	6
Expérimenté	90	69	61	17	14	7
Senior	118	81	65	19	18	9
Silver	125	-	68	33	-	12



Compliance : Conformité & DPO

Moyens de paiement, monnaies électroniques et transferts d'argent

en k€	Salaire brut annuel			Variables (bonus + Intéressement/participation)		
	Directeur	Adjoint	Membre de l'équipe	Directeur	Adjoint	Membre de l'équipe
Stagiaire / Alternant	-	-	-	-	-	-
Débutant	-	-	39	-	-	6
Confirmé	-	-	50	-	-	6
Expérimenté	60	55	51	16	11	11
Senior	-	78	68	-	18	12
Silver	127	-	-	25	-	-



Compliance : Conformité & DPO

Conseil en management

en k€	Salaire brut annuel			Variables (bonus + Intéressement/participation)		
	Directeur	Adjoint	Membre de l'équipe	Directeur	Adjoint	Membre de l'équipe
Stagiaire / Alternant	-	-	-	-	-	-
Débutant	-	-	42	-	-	5
Confirmé	-	-	54	-	-	7
Expérimenté	80	-	67	17	-	12
Senior	90	-	75	20	-	17
Silver	115	-	90	35	-	-



Compliance : Conformité & DPO

Entreprises d'investissement, brokers et intermédiaires et de marché

en k€	Salaire brut annuel			Variables (bonus + Intéressement/participation)		
	Directeur	Adjoint	Membre de l'équipe	Directeur	Adjoint	Membre de l'équipe
Stagiaire / Alternant	-	-	-	-	-	-
Débutant	-	-	42	-	-	3
Confirmé	59	-	52	10	-	7
Expérimenté	70	-	63	15	-	11
Senior	99	-	80	22	-	15
Silver	120	-	90	50	-	25



Compliance : Conformité & DPO

Fintech, services financiers

en k€	Salaire brut annuel			Variables (bonus + Intéressement/participation)		
	Directeur	Adjoint	Membre de l'équipe	Directeur	Adjoint	Membre de l'équipe
Stagiaire / Alternant	-	-	18	-	-	-
Débutant		-	32	-	-	4
Confirmé	50	-	48	10	-	5
Expérimenté	68	-	64	19	-	10
Senior	88	-	75	23	-	12
Silver	155	-	-	27	-	-



Compliance : Conformité & DPO

Immobiliers

en k€	Salaire brut annuel			Variables (bonus + Intéressement/participation)		
	Directeur	Adjoint	Membre de l'équipe	Directeur	Adjoint	Membre de l'équipe
Stagiaire / Alternant	-	-	-	-	-	-
Débutant	-	-	43	-	-	8
Confirmé	-	-	45	-	-	8
Expérimenté	-	-	58	-	-	11
Senior	75	-	78	17	-	13
Silver	124	-	-	25	-	-



Compliance : Conformité & DPO

Industries

en k€	Salaire brut annuel			Variables (bonus + Intéressement/participation)		
	Directeur	Adjoint	Membre de l'équipe	Directeur	Adjoint	Membre de l'équipe
Stagiaire / Alternant	-	-	18	-	-	1
Débutant	-	-	35	-	-	3
Confirmé	51	48	47	5	5	4
Expérimenté	59	-	67	14	-	12
Senior	83	-	73	17	-	15
Silver	120	-	74	25	-	15



Compliance : Conformité & DPO

Sociétés de gestion classique

en k€	Salaire brut annuel			Variables (bonus + Intéressement/participation)		
	Directeur	Adjoint	Membre de l'équipe	Directeur	Adjoint	Membre de l'équipe
Stagiaire / Alternant	-	-	-	-	-	-
Débutant	-	-	41	-	-	8
Confirmé	55	-	50	15	-	11
Expérimenté	83	-	56	17	-	14
Senior	100	77	74	26	25	20
Silver	104	-	-	35	-	-



Compliance : Conformité & DPO

Sociétés de gestion immobilière

en k€	Salaire brut annuel			Variables (bonus + Intéressement/participation)		
	Directeur	Adjoint	Membre de l'équipe	Directeur	Adjoint	Membre de l'équipe
Stagiaire / Alternant	-	-	-	-	-	-
Débutant	-	-	-41	-	-	8
Confirmé	-	-	54	-	-	15
Expérimenté	76	-	60	25	-	19
Senior	92	81	78	30	25	22
Silver	120	-	-	30	-	-



Compliance : Conformité & DPO

Sociétés de gestion private equity et private debt

en k€	Salaire brut annuel			Variables (bonus + Intéressement/participation)		
	Directeur	Adjoint	Membre de l'équipe	Directeur	Adjoint	Membre de l'équipe
Stagiaire / Alternant	-	-	-	-	-	-
Débutant	-	-	38	-	-	-
Confirmé	-	-	53	-	-	10
Expérimenté	78	67	62	-	15	19
Senior	87	80	75	61	56	40
Silver	126	-	-	100	-	-



Compliance : Conformité & DPO

Services

en k€	Salaire brut annuel			Variables (bonus + Intéressement/participation)		
	Directeur	Adjoint	Membre de l'équipe	Directeur	Adjoint	Membre de l'équipe
Stagiaire / Alternant	-	-	26	-	-	-
Débutant	52	-	35	-	-	1
Confirmé	65	-	42	2	-	2
Expérimenté	75	90	52	10	8	3
Senior	103	92	67	11	8	5
Silver	106	100	-	1	8	8



Gestion du risque / Risk management :

Assurances / Mutuelles / Courtiers

en k€	Salaire brut annuel			Variables (bonus + Intéressement/participation)		
	Directeur	Adjoint	Membre de l'équipe	Directeur	Adjoint	Membre de l'équipe
Stagiaire / Alternant	-	-	12	-	-	-
Débutant	-	-	35	-	-	6
Confirmé	-	-	40	-	-	6
Expérimenté	-	-	53	-	-	7
Senior	93	70	63	30	14	10
Silver	120	90	82	42	20	11



Gestion du risque / Risk management :

Banques d'investissement et de financement, marchés des capitaux

en k€	Salaire brut annuel			Variables (bonus + Intéressement/participation)		
	Directeur	Adjoint	Membre de l'équipe	Directeur	Adjoint	Membre de l'équipe
Stagiaire / Alternant	-	-	-	-	-	-
Débutant	-	-	42	-	-	10
Confirmé	-	-	53	-	-	12
Expérimenté	-	70	58	-	22	15
Senior	96	83	78	27	23	20
Silver	151	-	-	39	-	-



Gestion du risque / Risk management :

Banques de détail

en k€	Salaire brut annuel			Variables (bonus + Intéressement/participation)		
	Directeur	Adjoint	Membre de l'équipe	Directeur	Adjoint	Membre de l'équipe
Stagiaire / Alternant	-	-	-	-	-	-
Débutant	-	-	28	-	-	5
Confirmé	-	-	45	-	-	7
Expérimenté	-	59	53	-	10	8
Senior	85	68	68	15	13	12
Silver	110	-	-	19	-	-



Gestion du risque / Risk management :

Banques de développement

en k€	Salaire brut annuel			Variables (bonus + Intéressement/participation)		
	Directeur	Adjoint	Membre de l'équipe	Directeur	Adjoint	Membre de l'équipe
Stagiaire / Alternant	-	-	-	-	-	-
Débutant	-	-	32	-	-	3
Confirmé	-	-	48	-	-	5
Expérimenté	-	-	60	-	-	10
Senior	-	-	63	-	-	14
Silver	105	-	65	21	-	14



Gestion du risque / Risk management :

Banques dépositaire

en k€	Salaire brut annuel			Variables (bonus + Intéressement/participation)		
	Directeur	Adjoint	Membre de l'équipe	Directeur	Adjoint	Membre de l'équipe
Stagiaire / Alternant	-	-	-	-	-	-
Débutant	-	-	30	-	-	6
Confirmé	-	-	45	-	-	6
Expérimenté	-	-	60	-	-	13
Senior	92	79	65	23	17	14
Silver	93	-	-	29	-	-



Gestion du risque / Risk management :

Banques privées

en k€	Salaire brut annuel			Variables (bonus + Intéressement/participation)		
	Directeur	Adjoint	Membre de l'équipe	Directeur	Adjoint	Membre de l'équipe
Stagiaire / Alternant	-	-	-	-	-	-
Débutant	-	-	38	-	-	6
Confirmé	-	-	48	-	-	7
Expérimenté	-	66	53	-	14	8
Senior	93	72	70	18	14	9
Silver	105	-	-	29	-	-



Gestion du risque / Risk management :

Moyen de paiement, monnaie électronique et transferts d'argent

en k€	Salaire brut annuel			Variables (bonus + Intéressement/participation)		
	Directeur	Adjoint	Membre de l'équipe	Directeur	Adjoint	Membre de l'équipe
Stagiaire / Alternant	-	-	-	-	-	-
Débutant	-	-	43	-	-	6
Confirmé	-	-	53	-	-	6
Expérimenté	-	-	63	-	-	6
Senior	82	-	73	16	-	10
Silver	106	-	-	28	-	-



Gestion du risque / Risk management :

Conseil en management

en k€	Salaire brut annuel			Variables (bonus + Intéressement/participation)		
	Directeur	Adjoint	Membre de l'équipe	Directeur	Adjoint	Membre de l'équipe
Stagiaire / Alternant	-	-	-	-	-	-
Débutant	-	-	43	-	-	6
Confirmé	-	-	58	-	-	8
Expérimenté	-	-	76	-	-	10
Senior	93	87	83	19	16	15
Silver	120	-	-	21	-	-



Gestion du risque / Risk management :

Entreprise d'investissement, broker et intermédiaire et de marché

en k€	Salaire brut annuel			Variables (bonus + Intéressement/participation)		
	Directeur	Adjoint	Membre de l'équipe	Directeur	Adjoint	Membre de l'équipe
Stagiaire / Alternant	-	-	-	-	-	-
Débutant	-	-	40	-	-	5
Confirmé	57	-	57	-	-	6
Expérimenté	-	-	65	-	-	8
Senior	92	72	69	18	13	11
Silver	109	-	-	26	-	-



Gestion du risque / Risk management :

Fintech, services financiers

en k€	Salaire brut annuel			Variables (bonus + Intéressement/participation)		
	Directeur	Adjoint	Membre de l'équipe	Directeur	Adjoint	Membre de l'équipe
Stagiaire / Alternant	-	-	-	-	-	-
Débutant	-	-	39	-	-	2
Confirmé	-	-	45	-	-	6
Expérimenté	-	-	56	-	-	16
Senior	113	93	76	20	16	16
Silver	120	-	-	33	-	-



Gestion du risque / Risk management :

Immobiliers

en k€	Salaire brut annuel			Variables (bonus + Intéressement/participation)		
	Directeur	Adjoint	Membre de l'équipe	Directeur	Adjoint	Membre de l'équipe
Stagiaire / Alternant	-	-	-	-	-	-
Débutant	-	-	40	-	-	5
Confirmé	-	55	46	-	12	6
Expérimenté	-	58	55	-	14	7
Senior	79	60	60	17	11	7
Silver	121	70	-	32	21	-



Gestion du risque / Risk management :

Industries

Salaire brut annuel

Variables

(bonus + Intéressement/participation)

en k€	Directeur	Adjoint	Membre de l'équipe	Directeur	Adjoint	Membre de l'équipe
Stagiaire / Alternant	-	-	-	-	-	-
Débutant	-	-	32	-	-	3
Confirmé	-	-	49	-	5	3
Expérimenté	-	-	58	-	-	5
Senior	79	80	61	20	16	8
Silver	108	-	-	36	-	-



Gestion du risque / Risk management :

Sociétés de gestion classique

en k€	Salaire brut annuel			Variables (bonus + Intéressement/participation)		
	Directeur	Adjoint	Membre de l'équipe	Directeur	Adjoint	Membre de l'équipe
Stagiaire / Alternant	-	-	-	-	-	-
Débutant	-	-	41	-	-	6
Confirmé	-	55	45	-	9	7
Expérimenté	72	63	59	20	18	13
Senior	93	85	69	35	33	26
Silver	98	-	-	39	-	-



Gestion du risque / Risk management :

Sociétés de gestion immobilière

en k€	Salaire brut annuel			Variables (bonus + Intéressement/participation)		
	Directeur	Adjoint	Membre de l'équipe	Directeur	Adjoint	Membre de l'équipe
Stagiaire / Alternant	-	-	-	-	-	-
Débutant	-	-	43	-	-	6
Confirmé	-	-	58	-	-	8
Expérimenté	-	-	65	-	-	14
Senior	93	-	79	25	-	23
Silver	99	-	-	25	-	-



Gestion du risque / Risk management :

Sociétés de gestion private equity et private debt

en k€	Salaire brut annuel			Variables (bonus + Intéressement/participation)		
	Directeur	Adjoint	Membre de l'équipe	Directeur	Adjoint	Membre de l'équipe
Stagiaire / Alternant	-	-	-	-	-	-
Débutant	-	-	-	-	-	-
Confirmé	-	-	58	-	-	11
Expérimenté	-	-	68	-	-	17
Senior	82	-	71	31	-	25
Silver	107	-	-	44	-	-



Gestion du risque / Risk management :

Services

en k€	Salaire brut annuel			Variables (bonus + Intéressement/participation)		
	Directeur	Adjoint	Membre de l'équipe	Directeur	Adjoint	Membre de l'équipe
Stagiaire / Alternant	-	-	-	-	-	-
Débutant	-	-	42	-	-	4
Confirmé	-	-	47	-	-	6
Expérimenté	-	-	54	-	-	7
Senior	68	-	61	12	-	9
Silver	90	-	-	15	-	-



Audit : Contrôle & Audit interne :

Assurances / Mutuelles / Courtiers

en k€	Salaire brut annuel			Variables (bonus + Intéressement/participation)		
	Directeur	Adjoint	Membre de l'équipe	Directeur	Adjoint	Membre de l'équipe
Stagiaire / Alternant	-	-	-	-	-	-
Débutant	48	-	-	-	-	-
Confirmé	-	-	51	-	-	4.9
Expérimenté	87.5	-	55	-	-	10
Senior	100	-	-	-	-	-
Silver	-	-	78	-	-	12



Audit : Contrôle & Audit interne :

Banques d'investissement et de financement, marchés des capitaux

en k€	Salaire brut annuel			Variables (bonus + Intéressement/participation)		
	Directeur	Adjoint	Membre de l'équipe	Directeur	Adjoint	Membre de l'équipe
Stagiaire / Alternant	-	-	-	-	-	-
Débutant	-	-	36.5	-	-	7.7
Confirmé	-	-	48	-	-	8.7
Expérimenté	-	-	58	-	-	9.5
Senior	-	110	130	-	44	35
Silver	-	-	-	-	-	-



Audit : Contrôle & Audit interne :

Banques de détail

en k€	Salaire brut annuel			Variables (bonus + Intéressement/participation)		
	Directeur	Adjoint	Membre de l'équipe	Directeur	Adjoint	Membre de l'équipe
Stagiaire / Alternant	-	-	-	-	-	-
Débutant	-	-	48	-	-	5.3
Confirmé	-	52	53	-	8.5	6.5
Expérimenté	-	-	-	-	-	-
Senior	80	-	61.1	11.6	-	8.8
Silver	110	79.2	78	29.6	15.5	11



Audit : Contrôle & Audit interne :

Banques privées

en k€	Salaire brut annuel			Variables (bonus + Intéressement/participation)		
	Directeur	Adjoint	Membre de l'équipe	Directeur	Adjoint	Membre de l'équipe
Stagiaire / Alternant	-	-	-	-	-	-
Débutant	-	-	40	-	-	7
Confirmé	-	-	43.5	-	-	7.5
Expérimenté	-	-	44	-	-	8.9
Senior	75	-	-	-	-	-
Silver	-	-	-	-	-	-



Audit : Contrôle & Audit interne : Immobiliers

en k€	Salaire brut annuel			Variables (bonus + Intéressement/participation)		
	Directeur	Adjoint	Membre de l'équipe	Directeur	Adjoint	Membre de l'équipe
Stagiaire / Alternant	-	-	-	-	-	-
Débutant	-	-	-	-	-	-
Confirmé	-	-	35	-	-	3.5
Expérimenté	82	-	-	-	-	-
Senior	95	-	-	-	-	-
Silver	-	-	-	-	-	-



Audit : Contrôle & Audit interne :

Industries

en k€	Salaire brut annuel			Variables (bonus + Intéressement/participation)		
	Directeur	Adjoint	Membre de l'équipe	Directeur	Adjoint	Membre de l'équipe
Stagiaire / Alternant	-	-	-	-	-	-
Débutant	-	-	-	-	-	-
Confirmé	-	-	-	-	-	-
Expérimenté	-	-	56	-	-	4
Senior	75	-	-	-	-	-
Silver	101.5	-	-	-	-	-



Audit : Contrôle & Audit interne :

Sociétés de gestion classique

en k€	Salaire brut annuel			Variables (bonus + Intéressement/participation)		
	Directeur	Adjoint	Membre de l'équipe	Directeur	Adjoint	Membre de l'équipe
Stagiaire / Alternant	-	-	-	-	-	-
Débutant	-	-	45.3	-	-	4.8
Confirmé	48	-	48	22	-	10
Expérimenté	68	-	53.2	15.8	-	12.4
Senior	74	84	65	24.7	38	22.7
Silver	115	-	79.5	48.5	-	26.6



Audit : Contrôle & Audit interne :

Sociétés de gestion immobilière

en k€	Salaire brut annuel			Variables (bonus + Intéressement/participation)		
	Directeur	Adjoint	Membre de l'équipe	Directeur	Adjoint	Membre de l'équipe
Stagiaire / Alternant	-	-	-	-	-	-
Débutant	-	-	48	-	-	5
Confirmé	-	-	-	-	-	-
Expérimenté	-	-	-	-	-	-
Senior	98	-	-	-	-	-
Silver	100	-	-	-	-	-



Audit : Contrôle & Audit interne :

Sociétés de gestion private equity & private debt

en k€	Salaire brut annuel			Variables (bonus + Intéressement/participation)		
	Directeur	Adjoint	Membre de l'équipe	Directeur	Adjoint	Membre de l'équipe
Stagiaire / Alternant	-	-	-	-	-	-
Débutant	-	-	40	-	-	4
Confirmé	-	-	-	-	-	-
Expérimenté	58.9	-	50	-	-	9
Senior	95	-	67.5	-	-	13.5
Silver	120	-	-	-	-	-



Audit : Contrôle & Audit interne : Services

en k€	Salaire brut annuel			Variables (bonus + Intéressement/participation)		
	Directeur	Adjoint	Membre de l'équipe	Directeur	Adjoint	Membre de l'équipe
Stagiaire / Alternant	-	-	-	-	-	-
Débutant	-	-	41.9	-	-	1
Confirmé	-	-	-	-	-	-
Expérimenté	-	-	55	-	-	6.7
Senior	115	81	66.9	11.6	18	10.5
Silver	-	120	-	-	10	-



Ethique & Gouvernance : Secrétariat général & RSE : Banques d'investissement et de financement, marchés des capitaux

en k€	Salaire brut annuel			Variables (bonus + Intéressement/participation)		
	Directeur	Adjoint	Membre de l'équipe	Directeur	Adjoint	Membre de l'équipe
Stagiaire / Alternant	-	-	-	-	-	-
Débutant	-	-	-	-	-	-
Confirmé	-	-	-	-	-	-
Expérimenté	-	-	-	-	-	-
Senior	90	-	-	-	-	-
Silver	95	-	-	-	-	-

Source : enquête déclarative 2020/2021 menée par Compliance Executive Search et GRACES community



Ethique & Gouvernance : Secrétariat général & RSE : Banques de détail

en k€	Salaire brut annuel			Variables (bonus + Intéressement/participation)		
	Directeur	Adjoint	Membre de l'équipe	Directeur	Adjoint	Membre de l'équipe
Stagiaire / Alternant	-	-	-	-	-	-
Débutant	-	-	65	-	-	15
Confirmé	-	-	-	-	-	-
Expérimenté	-	-	75	-	-	15
Senior	-	-	-	-	-	-
Silver	-	-	90	-	-	30



Ethique & Gouvernance : Secrétariat général & RSE : Industries

en k€	Salaire brut annuel			Variables (bonus + Intéressement/participation)		
	Directeur	Adjoint	Membre de l'équipe	Directeur	Adjoint	Membre de l'équipe
Stagiaire / Alternant	-	-	-	-	-	-
Débutant	-	-	39	-	-	5.5
Confirmé	-	-	60	-	-	9
Expérimenté	-	-	-	-	-	-
Senior	98	76	-	-	-	-
Silver	-	-	-	-	-	-

Source : enquête déclarative 2020/2021 menée par Compliance Executive Search et GRACES community



Ethique & Gouvernance : Secrétariat général & RSE : Sociétés de gestion classique

en k€	Salaire brut annuel			Variables (bonus + Intéressement/participation)		
	Directeur	Adjoint	Membre de l'équipe	Directeur	Adjoint	Membre de l'équipe
Stagiaire / Alternant	-	-	-	-	-	-
Débutant	-	-	-	-	-	-
Confirmé	-	-	-	-	-	-
Expérimenté	-	-	-	-	-	-
Senior	101.8	-	-	-	-	-
Silver	137.5	-	-	-	-	-



Ethique & Gouvernance : Secrétariat général & RSE : Sociétés de gestion private equity & private debt

en k€	Salaire brut annuel			Variables (bonus + Intéressement/participation)		
	Directeur	Adjoint	Membre de l'équipe	Directeur	Adjoint	Membre de l'équipe
Stagiaire / Alternant	-	-	-	-	-	-
Débutant	-	-	-	-	-	-
Confirmé	-	-	-	-	-	-
Expérimenté	100	-	-	-	-	-
Senior	105	-	-	-	-	-
Silver	-	-	-	-	-	-



Ethique & Gouvernance : Secrétariat général & RSE : Services

en k€	Salaire brut annuel			Variables (bonus + Intéressement/participation)		
	Directeur	Adjoint	Membre de l'équipe	Directeur	Adjoint	Membre de l'équipe
Stagiaire / Alternant	-	-	-	-	-	-
Débutant	-	-	20.4	-	-	-
Confirmé	-	-	55	-	-	-
Expérimenté	-	60	-	-	-	-
Senior	96.7	-	-	-	-	-
Silver	105	-	-	-	-	-

Source : enquête déclarative 2020/2021 menée par Compliance Executive Search et GRACES community



Païement / Monnaie électronique

Legal / Juridique / Secrétariat Général

	Moyenne package global	Directeur	Respon-sable	Adjoint	Membre de l'équipe
Débutant	48	NC	NC	54	48
Confirmé	54	NC	38	44	57
Intermédiaire	63	79	NC	NC	59
Expérimenté	103	134	79	89	85
Senior	121	144	98	124	104

Source : enquête déclarative 2020 menée par Compliance Executive Search et GRACES community

en k€



Fintech

Compliance

	Moyenne package global	Directeur	Respon- sable	Adjoint	Membre de l' équipe
Débutant	48	NC	NC	54	48
Confirmé	54	NC	38	44	57
Intermédiaire	63	79	NC	NC	59
Expérimenté	103	134	79	89	85
Senior	121	144	98	124	104

Source : enquête déclarative 2020 menée par Compliance Executive Search et GRACES community

en k€



Entreprise investissement / broker

Gestion des risques

	Moyenne package global	Directeur	Respon- sable	Adjoint	Membre de l' équipe
Débutant	48	NC	NC	54	48
Confirmé	54	NC	38	44	57
Intermédiaire	63	79	NC	NC	59
Expérimenté	103	134	79	89	85
Senior	121	144	98	124	104

Source : enquête déclarative 2020 menée par Compliance Executive Search et GRACES community

en k€



Asset Management

Compliance

	Moyenne package global	Directeur	Respon- sable	Adjoint	Membre de l' équipe
Débutant	48	NC	NC	54	48
Confirmé	54	NC	38	44	57
Intermédiaire	63	79	NC	NC	59
Expérimenté	103	134	79	89	85
Senior	121	144	98	124	104

Source : enquête déclarative 2020 menée par Compliance Executive Search et GRACES community

en k€



Société de gestion immobilière

Compliance

	Moyenne package global	Directeur	Respon-sable	Adjoint	Membre de l'équipe
Débutant	48	NC	NC	54	48
Confirmé	54	NC	38	44	57
Intermédiaire	63	79	NC	NC	59
Expérimenté	103	134	79	89	85
Senior	121	144	98	124	104

Source : enquête déclarative 2020 menée par Compliance Executive Search et GRACES community

en k€



Private Equity

Compliance

	Moyenne package global	Directeur	Respon- sable	Adjoint	Membre de l' équipe
Débutant	48	NC	NC	54	48
Confirmé	54	NC	38	44	57
Intermédiaire	63	79	NC	NC	59
Expérimenté	103	134	79	89	85
Senior	121	144	98	124	104

Source : enquête déclarative 2020 menée par Compliance Executive Search et GRACES community

en k€



Compagnie d'assurance

Compliance

	Moyenne package global	Directeur	Respon- sable	Adjoint	Membre de l' équipe
Débutant	48	NC	NC	54	48
Confirmé	54	NC	38	44	57
Intermédiaire	63	79	NC	NC	59
Expérimenté	103	134	79	89	85
Senior	121	144	98	124	104

Source : enquête déclarative 2020 menée par Compliance Executive Search et GRACES community

en k€



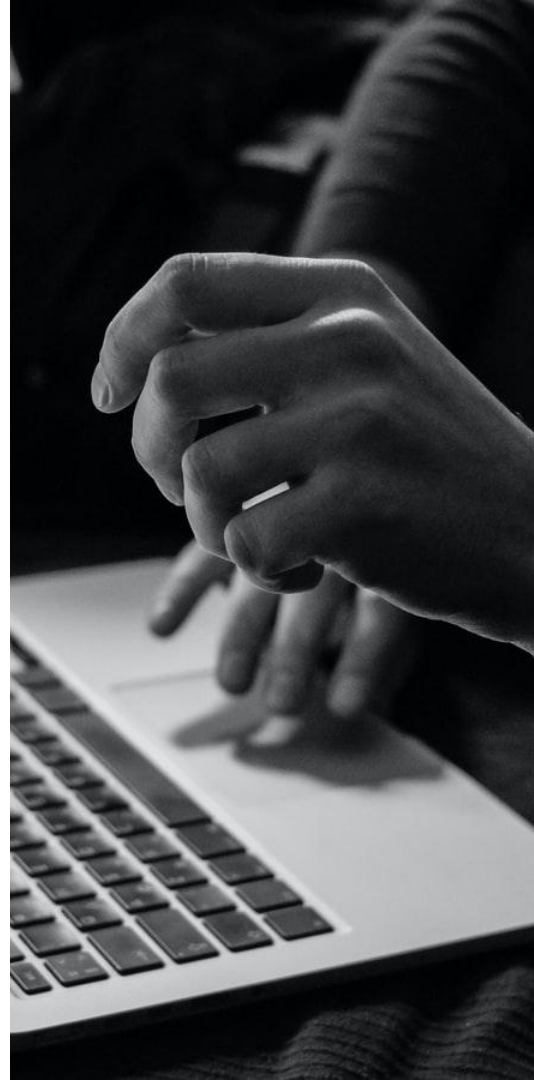
Mutuelles et assimilées

Compliance

	Moyenne package global	Directeur	Respon- sable	Adjoint	Membre de l' équipe
Débutant	48	NC	NC	54	48
Confirmé	54	NC	38	44	57
Intermédiaire	63	79	NC	NC	59
Expérimenté	103	134	79	89	85
Senior	121	144	98	124	104

Source : enquête déclarative 2020 menée par Compliance Executive Search et GRACES community

en k€



Courtiers et assimilés

Compliance

	Moyenne package global	Directeur	Respon- sable	Adjoint	Membre de l' équipe
Débutant	48	NC	NC	54	48
Confirmé	54	NC	38	44	57
Intermédiaire	63	79	NC	NC	59
Expérimenté	103	134	79	89	85
Senior	121	144	98	124	104

Source : enquête déclarative 2020 menée par Compliance Executive Search et GRACES community

en k€



Immobilier

Compliance

	Moyenne package global	Directeur	Respon- sable	Adjoint	Membre de l' équipe
Débutant	48	NC	NC	54	48
Confirmé	54	NC	38	44	57
Intermédiaire	63	79	NC	NC	59
Expérimenté	103	134	79	89	85
Senior	121	144	98	124	104

Source : enquête déclarative 2020 menée par Compliance Executive Search et GRACES community

en k€





Perspectives 2022

La Compliance se diffuse dans tous les départements de l'entreprise, que ce soit dans les équipes de développement commercial pour la 1ère ligne de défense, le marketing ou la communication pour la RSE, la Tech pour la protection des données, la compliance IT ou la cyber sécurité, le juridique pour l'anticorruption ou l'intégration des clauses de conformité et de contrôle dans les contrats, ect.

Pour 2022, nous anticipons un continuité de l'alourdissement des sanctions pour les acteurs transnationaux et un renforcement des équipes et des projets réglementaires.

Pour se faire, les compétences requises sont de plus en plus pointues et assistées, ce qui explique :

- 1) une bonne communication avec toutes les parties prenantes de l'entreprise
- 2) une capacité d'analyses de bases de données
- 3) une gestion de projets transnationaux
- 4) une interprétation et influence des textes réglementaires

Toutes ces compétences sont attendues au sein des équipes compliance et risque.

Nous sommes à vos cotés pour repérer et attirer ces talents dans votre équipe.

Compliance | Executive Search.

<https://www.linkedin.com/company/compliance-executive-search/>